

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	-	-	ความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร ร้อยละ ๑๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๖
๒	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	ความสำเร็จของการปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	อบรมเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ เฉพาะตำแหน่งแต่ละสายงาน	ข้อบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๖ (๑๕๕,๐๐๐.- บาท)	๑๖๕,๐๐๐.- บาท (โอนงบประมาณ รายจ่าย)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเฉพาะตำแหน่งแต่ละสายงาน ร้อยละ ๗๐	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
๒	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร	ข้อบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๖ (๒๐๐,๐๐๐.- บาท)	-	ยังไม่ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. อบรมเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ เฉพาะตำแหน่ง แต่ละสายงาน	ร้อยละ ๗๐

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๒๑
พนักงานครู	๕
รวม	๔๒

๓. ปัญหา/อุปสรรค

- ระเบียบ/หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงใหม่มีความซับซ้อน และไม่ชัดเจน ทำให้การดำเนินงานมีความยุ่งยากมากขึ้น
- พนักงานในสังกัด แต่ละสายงานไม่ค่อยมีความสนใจที่เข้ารับการฝึกอบรม ทำให้การเข้ารับการฝึกอบรมไม่กระจายไปตามทุกสายงาน

๓. ข้อเสนอแนะ

- พนักงานทุกตำแหน่งควรเข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละปีเพื่อได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่มีการปรับปรุงใหม่