



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลโคกจาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจานได้ตระหนักถึงความสำเร็จขององค์กร จะเกิดขึ้นได้นั้น ต้องเกิดจากความร่วมมือของทรัพยากรบุคคลที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันปฏิบัติงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดทั้งงานตามภารกิจหลักและภารกิจรอง เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกจานบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ขององค์กรที่กำหนด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างและการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจานมีโครงสร้างองค์กรที่สามารถรองรับกับภารกิจหลักและภารกิจรองที่เน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยกำหนดโครงสร้างให้มีส่วนราชการที่สามารถปฏิบัติงานภารกิจหลักและสอดคล้องกับสภาพปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กร เนื่องจากปัจจุบันนี้การบริหารราชการแผ่นดินมีการกระจายอำนาจเพิ่มขึ้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับถ่ายโอนภารกิจที่เหมาะสมและจำเป็น เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น องค์กรจึงต้องเตรียมพร้อมในด้านต่างๆ ในด้านการบริหารงานบุคคลที่อาจจะต้องมีการกำหนดตำแหน่งหรือกำหนดส่วนราชการขึ้นใหม่ โดยจะต้องมีการบริหารงานแบบประสานเชื่อมโยงกันและปรับกระบวนการทำงานให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ภายใต้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงกัน และมีความเชื่อมโยงข้อมูลในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกัน

๒. นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน ส่งเสริมให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องการสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร มีการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ โดยยึดระบบคุณธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรต้องมีการส่งเสริมการพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณภาพ มีความรู้ มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม รวมทั้งสร้างความตระหนักให้ผู้บังคับบัญชาทุกส่วนราชการ ต้องเป็นผู้บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการนั้นๆ ทั้งในด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของตำบลโคกจานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกรอบแนวคิดในการกำหนดอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ซึ่งจะวิเคราะห์ตาม

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน ปริมาณงานต่อบุคคลในแต่ละปีและการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา มาเป็นประเด็นในการพิจารณากำหนดหรือปรับปรุงอัตราค่าจ้างวางแผนกรอบอัตราค่าจ้างให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางอนาคต มีระบบการบริหารอัตราค่าจ้างที่สามารถตอบสนองจำนวนบุคลากรทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา รวมทั้งระบบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ และมีแผนการสืบทอดตำแหน่ง ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรที่มีความสามารถได้เติบโตในระดับที่สูงขึ้น

๔. นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน มีการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานในทุกระดับและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ เพื่อความเหมาะสมเป็นธรรม

๕. นโยบายด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน เสริมสร้างให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ทั้งจากภายในและจากภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อก่อให้เกิดการหาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด นำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางานและพัฒนาองค์กร ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างสรรคให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของคนในองค์กร เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะการทำงานร่วมกัน มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ อันจะนำไปสู่การใช้ความรู้ในการเสริมสร้างนวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง

๖. นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจานให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร ระหว่างผู้บริหารกับพนักงานทุกระดับ ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงานและนำผลที่ได้รับไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่ดี จะเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเทพฤทธิ์ บัวโรย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน