

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน อำเภอ ตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2567 - 2569	1. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน 2. ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน 3. การวางแผนอัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ เป้าหมาย - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปี งบประมาณ 2567 – 2569) 4.ความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ องค์กร ร้อยละ 100	พฤษภาคม 2567 – กันยายน 2567
2	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปีประจำปีงบประมาณ 2567 - 2569 (ฉบับแก้ไขปรับปรุง ครั้งที่ 2) พ.ศ.2567	1. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน 2. ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน 3. การวางแผนอัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ เป้าหมาย - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปี งบประมาณ 2567 – 2569) (ฉบับแก้ไข ปรับปรุง ครั้งที่ 2) พ.ศ.2567 4.ความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ องค์กร ร้อยละ 100	มิถุนายน 2567 – กันยายน 2567

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
3	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน	ความสำเร็จของการปรับปรุงสวัสดิการเพื่อ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 100	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567
4	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคลากร ที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	- ดำเนินการสอบเปลี่ยนสายงาน ในสาย งานผู้ปฏิบัติ ดังนี้ 1.ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ จำนวน 1 อัตรา 2.ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ จำนวน 1 อัตรา 3.ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ จำนวน 1 อัตรา -ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง 1. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 76-3-08-4201-001 จำนวน 1 อัตรา 2. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 76-3-08-4203-001 จำนวน 1 อัตรา	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
2	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร	245,000 บาท	-จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เฉพาะตำแหน่งแต่ละสาย งาน ร้อยละ 100 -บุคคลได้รับการพัฒนา การทำงานมีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น -บุคคลสามารถนำ ความรู้ที่ได้มาพัฒนา ท้องถิ่นของตนเองได้ -สามารถนำหลักการ บริหารงานของท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้กับท้องถิ่นของ ตนเองได้ตาม	27 - 29 มีนาคม 2567

1. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	2
อำนวยการท้องถิ่น	4
วิชาการ	12
ทั่วไป	4
พนักงานจ้าง	21
รวม	43

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)

2. ปัญหา/อุปสรรค

- ระเบียบ/หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงใหม่มีความซับซ้อน และไม่ชัดเจน ทำให้การดำเนินงานมีความยุ่งยากมากขึ้น
- พนักงานในสังกัด แต่ละสายงานไม่ค่อยมีความสนใจที่เข้ารับการฝึกอบรม ทำให้การเข้ารับการฝึกอบรมไม่กระจายไปตามทุกสายงาน
- มีการโอนย้ายของพนักงานส่วนตำบล จึงทำให้ขาดแคลนอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน

3. ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานในแต่ละด้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรารว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน